



Samenvatting

In verband met het aankomende vertrek van de huidige gemeentesecretaris/ algemeen directeur Gert-Jan Kusters, acht het college het van belang om deze functie met prioriteit in te vullen. Na positieve gesprekken heeft het college besloten om mevrouw G.G.H.M Haanen, met ingang van 12 januari 2026 voor de duur van 12 maanden te benoemen als Gemeentesecretaris/ algemeen directeur a.i. Mevrouw Haanen beschikt over de benodigde ruime gemeentelijke ervaring en bovenal verbindende kwaliteiten.

1. Beslispunten

Het college besluit om:

1. Met mevrouw G.G.H.M. Haanen met ingang van 12 januari 2026 een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd aan te gaan in de functie van gemeentesecretaris/ algemeen directeur, voor de duur van 12 maanden, of zoveel eerder tot de datum dat de beoogde vaste gemeentesecretaris in functie treedt;
2. Mevrouw G.G.H.M. Haanen met ingang van 12 januari 2026 aan te wijzen als gemeentesecretaris/ algemeen directeur van de gemeente Maastricht;
3. De portefeuillehouder personeel te machtigen dit namens het college verder af te doen.

Besluit Burgemeester en wethouders d.d. 13 januari 2026:

Conform.



2. Aanleiding

In verband met het aankomende vertrek van de huidige gemeentesecretaris/ algemeen directeur Gert-Jan Kusters, is het van belang om deze functie met prioriteit in te vullen. Na positieve gesprekken menen wij in de persoon van mevrouw Haanen de juiste kandidaat te hebben gevonden.

3. Beoogd effect

Met het oog op het organisatiebelang, is een vlotte invulling van de functie van gemeentesecretaris/ algemeen directeur gewenst.

4. Argumenten

1.1 Mevrouw Haanen beschikt over de benodigde ruime gemeentelijke ervaring;

Dit ook als gemeentesecretaris en bovenal met verbindende kwaliteiten. Dit maakt dat wij het volste vertrouwen hebben om u deze kandidaat voor te stellen. Mevrouw Haanen brengt een grote dosis bestuurlijke en organisatorische ervaring mee.

1.2 De tijdelijke benoeming van mevrouw Haanen zorgt voor een basis van continuïteit en stabiliteit;

Dit is van noodzakelijk belang gelet op onder meer de aankomende gemeenteraadsverkiezingen. Vanuit deze basis kan vervolgens na de verkiezingen, met het (nieuwe) college worden toegewerkt naar de werving voor een structurele gemeentesecretaris/ algemeen directeur.

1.3 Het einde van de benoeming kan ook eerder gewenst zijn dan de afgesproken einddatum;

Dit wanneer de beoogde vaste gemeentesecretaris/ algemeen directeur bijvoorbeeld al na 9 of 10 maanden na de start van mevrouw Haanen in functie treedt. Daarom regelen we in de arbeidsovereenkomst ook die situatie. Treedt de vaste gemeentesecretaris/ algemeen directeur binnen de duur van de tijdelijke arbeidsovereenkomst in functie, dan is die datum tevens de vervroegde einddatum (objectief meetbaar moment).

1.4 De OR heeft positief geadviseerd conform artikel 30 WOR;

Op 18 december jl. is bij de OR een adviesaanvraag ingediend over de beoogde benoeming van mevrouw Haanen. Op 19 december jl. heeft een afvaardiging van de OR een verkennend gesprek gevoerd met mevrouw Haanen. Ondanks de omstandigheden, heeft dit gesprek de OR



voldoende vertrouwen gegeven, dat mevrouw Haanen op dit moment de juiste kandidaat is voor de functie.

2.1 Aanwijzing is nodig voor de uitvoering van taken en (publiekrechtelijke) bevoegdheden;

De arbeidsovereenkomst heeft alleen betrekking op de arbeidsrelatie tussen werkgever en werknemer. Deze is niet tevens grondslag voor de uitoefening van de vanuit de wet geattribueerde publiekrechtelijke bevoegdheden. Conform artikel 102 Gemeentewet wijst het college de gemeentesecretaris aan. Op basis van het aanwijzingsbesluit kan de gemeentesecretaris de betreffende taken en (publiekrechtelijke) bevoegdheden die uit zijn functie voortvloeien daadwerkelijk uitoefenen.

5. Kanttekeningen of risico's

1.1 De benoeming vindt plaats terwijl Gert-Jan Kusters formeel nog functiehouder is;

Er is op dit moment nog geen sprake van formele uitdiensttreding. In het kader van de transparantie, heeft daarom de advocaat van de gemeente (CAPRA) contact gezocht met de advocaat van Gert-Jan Kusters.

1.2 Mw. Haanen is de AOW-leeftijd gepasseerd, hierdoor geldt er bijzondere wet- en regelgeving t.a.v. de arbeidsrelatie;

Zo gelden onder andere afwijkende regels voor het aantal opvolgende tijdelijke contracten (ketenbepaling), premie afdrachten, de transitievergoeding, doorbetaling bij ziekte, etc.

6. Financiële gevolgen

Benoeming vindt plaats binnen de formatieruimte voor de functie van gemeentesecretaris/ algemeen directeur. Op dit moment is Gert-Jan Kusters formeel nog niet uit dienst getreden. Dit betekent dat er tijdelijk sprake zal zijn van dubbele personeelskosten.

7. Vervolgtraject besluitvorming, uitvoering en evaluatie

Bekendmaking van het aanwijzingsbesluit zal conform artikel 3.40 jo. 3.41 Awb schriftelijk door toezending aan mevrouw Haanen gebeuren. Deze brief zal door de burgemeester en loco-secretaris worden ondertekend. Daarnaast zal het aanwijzingsbesluit op gebruikelijke wijze worden gepubliceerd op overheid.nl.



8. Communicatie

In- en externe communicatie over dit besluit zal in samenwerking met team Communicatie worden voorbereid.